

ANNEXE A**EXEMPLE DE QUESTIONNAIRE POUR L'ÉVALUATION INDIVIDUELLE
DU FONCTIONNEMENT D'UNE ÉQUIPE**

Remplissez le questionnaire individuellement.

1. Faites l'évaluation de vos propres comportements pendant un travail d'équipe. Inscrivez vos réponses dans la colonne de gauche.
2. Évaluez les comportements de votre équipe pendant votre travail. Inscrivez vos réponses dans la colonne de droite.
3. Désignez un membre du groupe pour compiler les résultats.
Donnez votre appréciation en utilisant une échelle de 1 à 4. 1 = Jamais, 4 = Toujours

MOI	L'ÉQUIPE
DÉVELOPPEMENT DE LA CULTURE AFFECTIVE :	
_____ J'ai/Nous avons un haut degré de confiance envers les membres de l'équipe.	_____
_____ Je montre/Nous montrons une ouverture d'esprit envers les autres quelles que soient les différences de personnalités.	_____
_____ ... quelles que soient les différences d'opinions.	_____
COMPÉTENCES EN COMMUNICATION CONCERNANT LA COLLABORATION :	
_____ Je critique/Nous critiquons les idées sans en critiquer les auteurs.	_____
_____ J'explique/Nous expliquons clairement ce que je veux/nous voulons dire.	_____
_____ Je demande/ Nous demandons une clarification au besoin.	_____
_____ Je motive/Nous motivons les autres membres de l'équipe au besoin.	_____
_____ Je reformule/Nous reformulons ce que les autres membres de l'équipe disent.	_____
COMPÉTENCES POUR LA PRISE DE DÉCISIONS EN COLLABORATION :	
_____ Je fais/Nous faisons une critique constructive des idées.	_____
_____ Je rassemble/Nous rassemblons toute l'information nécessaire avant de prendre une décision.	_____
_____ Je m'efforce/Nous nous efforçons de comprendre les différents points de vue avant de nous forger une opinion.	_____

COMPÉTENCES POUR LA RÉOLUTION DE CONFLITS :

- _____ J'évite/Nous évitons de dominer ou de manipuler les comportements. _____
- _____ Je tolère/Nous tolérons les conflits d'opinions et les impasses temporaires. _____
- _____ J'estime/Nous estimons que les conflits peuvent être résolus. _____
- _____ J'estime/Nous estimons que l'opinion de chacun compte. _____
- _____ J'estime/Nous estimons que la discussion peut mener à un changement de position ou d'opinion. _____
- _____ J'estime/Nous estimons que le conflit mène à des solutions créatives. _____

**COMPÉTENCES POUR LE MAINTIEN DE LA COLLABORATION
AU SEIN DE L'ÉQUIPE :**

- _____ Je reconnais/Nous reconnaissons les faiblesses de notre équipe et je veux/nous voulons trouver des solutions. _____
- _____ Je me porte/Nous nous portons volontaire(s) pour des rôles qui encouragent chacun à participer. _____
- _____ Je suis/ Nous sommes capable(s) de limiter la liste des objectifs que je peux/nous pouvons poursuivre. _____
- _____ Je peux /Nous pouvons planifier des étapes en vue de l'accomplissement de l'objectif. _____
- _____ Je peux/Nous pouvons prévoir des calendriers d'action réalistes. _____