

Faire un bilan d'une séance de travail en groupe ou en équipe

Se donner un feed-back en fin de séance par exemple sur les questions suivantes :

- Quels comportements nous ont permis de :
 - progresser durant la séance ?

 - de nous sentir bien dans le groupe ou l'équipe ?

- Quels comportements nous ont freinés ou empêchés de :
 - progresser durant la séance ?

 - de nous sentir bien dans le groupe ou l'équipe ?

- Quels comportements manquants auraient pu nous aider à :
 - progresser durant la séance ?

 - nous sentir bien dans le groupe ou l'équipe ?